

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 305]

नई दिल्ली, बुधवार, जून 8, 2011/ज्येष्ठ 18, 1933

No. 3051

NEW DELHI, WEDNESDAY, JUNE 8, 2011/JYAISTHA 18, 1933

गृह मंत्रालय अधिसूचना

नई दिल्ली, 2 जून, 2011

सा.का.नि. 441(अ).— केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उपन्धारा (2) के खंड (क) और खंड (ग) और उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय, सशस्त्र सीमा बल, योधक लिपिकीय और आशुलिपिक (अराजपत्रित) अनुसचिवीय काडर समूह 'ख' और 'ग' पद भर्ती नियम, 2007 को, उन बातो के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सशस्त्र सीमा बल में समूह 'ख' और समूह 'ग' योधक, अनुसचिवीय और आशुलिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्निखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल, योधक, अनुसर्चिवीय और आश्लिपिक (अराजपत्रित) समूह 'ख' और 'ग' भर्ती नियम, 2011 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना.- ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्त्रभं (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो पूर्वीक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

- **5. निरर्हता.-** वह व्यक्ति,-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

इन नियमो के अधीन नियुक्ति का पात्र नहीं होगाः

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. चिकित्सक दृष्टया योग्यता.- ऐसा अधिकारी, जो चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1 मे है, इन नियमों के अधीन प्रोन्नित और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

स्पष्टीकरण: इन नियमों के प्रयोजन के लिए "शेप-1" से केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर अधिकथित शारीरिक और मानसिक कार्यात्मक क्षमता अभिप्रेत है, जिसका अर्थ निम्नानुसार संख्यांक 1 से 5 के अनुसार लगाया जाएगा, अर्थात्:-

एस - मनोवैज्ञानिक

एच - श्रवण शक्ति

ए - उपांग

पी शारीरिक क्षमता

ई - दृष्टि शक्ति

7. अध्विर्धिता.- इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई कार्मिक, उस मास के, जिसमे वह सन्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराहन में सेवानिवृत्त होगाः

परन्तु वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराहन में सेवानिवृत्त होगा।

- 8. शिथिल करने की शक्ति.- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपवंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 9. व्यावृत्ति .- इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ें वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।
- 10. **दायित्य :-** इन नियमों के अधीन पदों के किसी प्रवर्ग पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत या विदेश में कहीं भी सेवा करने का दायी होगा।

भनुसूची

						 			 	_
1		अन्य अहतीए	(2)	लागू नहीं होता						
सीध भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए	आयु सीमा		(9)	लागू नहीं होता		•		,		
चयन अथवा अचयन पद			(5)	चयन	,					
वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान			(4)	वेतन बैंड-2, 9300-34800 ਲ. + ਸ਼ੇਤ वेतन 4800 ਲ.						
वर्गीकरण			(3)	नाधारण केन्द्रीय नेवा, समूह 'ख', मराजपत्रित,	अनुसचिवीय (योधक)					
पदों की संख्या			(2)	9* (2011) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा	सकता है		٠			
पद का नाम			(1)	1. सूबेदार मेजर (अनुसचिवीय)						

Į.	- 10											-															
भूती तर्जन में किन	परिस्थितियों में संघ	सेवा आयोग से परामर्श	किया जाएगा			(13)	लागू नहीं होता				8																
मिट्ट निकामीय पोचित्र		संरचना					विभागीय प्रोन्नति समिति,	जो निम्नलिखित से	मिलकर बनेगी:-		1. महानिरीक्षक, सशस्त्र	सीमां बल	: अध्यक्ष		2.उप-महानिरीक्षक, संशस्त्र	सीमा बल	: सदस्त		3. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा	बल	: सदस्य						
में जो में मिने जैसे कि आपे का में मिने सिक्सीस	द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे	प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन	किया जाएगा			(11)	प्रोन्नित: सशस्त्र सीमा बल के ऐसे	निरीक्षक (अनुसचिवीय) में से जिन्होंने	ग्रेड वेतन ४६०० रू. में दो वर्ष नियमित	सेवा की है।		टिप्पा-1: जहां ऐसे किनिष्ठ व्यक्तियों	के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या	पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के	लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे	ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार	किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि	उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता	सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के	आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें	से जो भी कम हो, कम न हो और	उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों	सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता	सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली	उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी	परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी	कर ली हो।
を	होगी या प्रोन्नति द्वारा या	प्रतिनियुक्ति या	/9"	द्वारा भरी जाने वाली	रिक्तियों की प्रतिशतता	(10)	शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा								- 32							•					
### 15 # SH	দ	되				(6)	लागु नहीं होता	5		0				1+(
And 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18		आयु और शैक्षिक अर्हताएं	प्रोन्त व्यक्तियों की दशा	में लागू होंगी या नहीं		(8)	लागु नहीं होता	3					_														

		 							_			-								-				
			2.निरीक्षक (अनुसचिवीय)	(1)			***			*			•											(8)
		परिवर्तन किया जा सकता है	66* (2011) _. * कार्यभार के आधार पर	(2)												-				-				(9)
	-	 अनुसचिवीय (योधक)	साधारण केन्द्राय सवा, समूह 'ख', अराजपित्रत,	(3)	-																			(10)
!		प्रेंड वेतन 4600 रू.	+			सेवा समझी जाएगी।	तत्स्थानी वेतनमान या ग्रेड वेतन पर की गई	सिफारिशों पर आधारित	साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं,	या वेतनमान बिना किसी	विस्तारित होगा जिसके लिए उस ग्रेड वेतन	लाभ केवल उस पद या उन पदों पर	श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह	साधारण ग्रेड वेतन या	एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का	की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहाँ	विस्तार किया गया है,	आधारित पुनरीक्षित वेतन	केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर	पहले या उस तारीर	किसी अधिकारी द्वारा	सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए	टिप्पण-2: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक	(11)
			<u>ਰ</u> ਪ	(5)			प्रेड वेतन पर की गई	ष्यारित विस्तारित	ोड है, आयोग की	क्सी उन्यत का	लिए उस ग्रेंड वेतन	या उन पदों पर	गा है और वहाँ यह	वेतनमान सहित एक	रीक्षित वेतनमान का	य उस दशा के, जहाँ	नियमित आधार पर	वेतन संरचना का	की सिफारिशों पर		। जनवरी, 2006 से	के प्रयोजन के लिए	लिए न्यूनतम अर्हक	
			तामू नहां होता	(6)																				(12)
		8	टार्स् नहा हाता	(7)															*			-		(13)

(13)	लागू नहीं होता												-									
(12)	विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर नेकी	۵-۱-۱-۱-۱-۱-۱-۱-۱-۱-۱-۱-۱-۱-۱-۱-۱-۱-۱-۱	1. महानिरीक्षक, सशस्त्र	सीमा बल	ः अध्यक्ष	2. उप-महानिरीक्षक, संशस्त्र	सीमा वल	: सदस्य		3. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल	: सदस्य											
(11)	प्रोन्नति: से जिन्हों			दिपण-1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी	अहंक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया सा उस से बना उससे जीक अस्टिमरे हे संस्था है भी जिसस	आएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या	पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे सं अधिक से	या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्हों ने अपने	ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा	पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए	अपनी परिवोक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	टिष्पण-2: प्रोन्नति के लिए न्युनतम अर्हक सेवा की संगणना करने	के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से	पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की	सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार	किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस	दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण	ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और	वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके	लिए उस ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण	प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित	तत्स्थानी वेतनमान और ग्रेड वेतन पर की गई सेवा समझी जाएगी।
(10)	शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा चित्रके न हो	F	प्रतिनियुक्ति द्वारा					-												-		
(6)	लागू नहीं होता														-					•		
(8)	लागू नहीं होता	-																				

(8)	(6)	(10)	(11)	(12)	(13)
			प्रतिनियुक्तिः केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र पुलिस के ऐसे अधिकारी :		
			(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या		•
			(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड -2, 9300-34800 रू.+ ग्रेड वेतन 4200 रू में पॉच वर्ष नियमित सेवा की हैं; और		
			(ख)जो कार्यालय प्रकिया पाठ्यकम तथा रोकड़ और लेखा पाठ्यकम मे अहित हो।	·	
			टिप्पण -1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी ,जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विदार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विदार किए जाने के पात्र		
•	-		그는 된 기		
,			टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य		
			काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
			Grand Company of the		-
			ाटन न - 3. प्रांतानयावत द्वारा (नयुवित के लिए आयकतम आयु-सामा आवदन प्रांत्त) करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
· · · · · · ·		*	टिप्पण-4 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए		, <u>, , , , , , , , , , , , , , , , , , </u>
	e e		किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी,2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय देवन थायोग गर शास्त्रीय मन्त्रीकिन हेन्स मन्त्रा कर निस्तार निस्तार		
			है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक	-	
			पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पर या उस परों पर तिस्तारित होगा		•
		<u> </u>	जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है,		
·			आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर ऋ गर्न भना समझे नमासे।		
			या गर्भ तथा तमस्रा जास्या।		•

5 5 · 12

		 ·	<u>.</u> .	
(7) लागू नहीं होता			*	
(6) लागू नहीं होता				
(5) ਬਧਜ	·			-
(4) ਰੇतन बैंड-2, 9300-34800 रू. + ग्रेड वेतन 4200 रू.				
(३) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय (योधक)	-			
(1) (2) (4) (4) (5) (5) (5) (6) (4) (7) (4) (7) (4) (7) (4) (7) (4) (7) (4) (7) (4) (7) (4) (7) (7) (7) (7) (7) (7) (7) (7) (7) (7				
(1) 3. उप-निरीक्षक (अनुसचिवीय)		×	Ę	·

																							-	=				
(13)	लागू नहीं होता	-		,			*		В			*						-	- ,			8						*
(12)	विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखन से प्रिलक्त	;		1. उप-महानिरीक्षक, सशस्त्र	सीमा बल	: अध्यक्ष		2. दो कमाण्डेट, सशस्त्र सीमा	बल	: सदस्य		-						-								*		
(11)	प्रोन्नति: सशस्त्र सीमा बल के ऐसे सहायक उप-निरीक्षक (अनसचिवीय) में से जिन्होंने गेड वेतन २८०० रू में छ्ड	वर्ष नियमित सेवा की है और जो कार्यालय प्रकिया	पाठ्यकम तथा रोकड़ और लेखा पाठ्यकम में अहित हो।		टिष्पण-1: जहां ऐसे किनेष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने	अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए	विचार किष्ण जा रहा हो। वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध		की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सीबा, अपेक्षित अर्हक या		जो भी कम हो, कम न हो और महोने अपने हिंदी किनिक	व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले	ही पूरी कर ती है, अगरी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्निक के लिए	अपनी परिवीक्षा की। अन्तरि सफलातापूर्वक पूरी कर ली हो।		टिष्पष-2: प्रोन्नति के लिए न्यून्तम अर्हक सेबा की संगणना	करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी,	ने जिससे ।	आबाग की चिकारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन	संस्क्रम्म का विस्तार किया बया है, नियमित आधार पर की	गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व	पुनरीक्षित वेबनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान	महित एक अधियों में वितम्य हो गया है और वहाँ यह लाभ	केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए	उस ग्रेड बेतन या वेतनमान बिना किसी उनयन का	साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, आयोग की सिफारिशों पर	आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतनमान और ग्रेड वेतन पर	की गई सेवा समझी जाएगी।
(10)	(i) 75s प्रतिशत प्रोप्निति द्वारा जिस्सके न हो सकने	पर प्रतिमियुक्ति द्वारा।	(ii) 25 प्रतिशत सीमित	विभागीय प्रतियोगिता	परीक्षा के माध्यम से चयन	द्वारा जिसके न हो सकने	पर प्रतिनियुक्ति द्वारा								*			-					-	-,				
(6)	च वर्ष											*		-	1	0		9							Ţ			
(8)	लागू नहीं होता						÷. ;				#					. *	r	Ξ						8	÷			

(-1-7)			,	,	
(E)	सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यभ से चयन द्वारा : सशस्त्र सीमा बल के ऐसे सहायहाँ उपनिरीक्षक (अनुसचिवीय) में से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष से अन्यून निर्धिमहा सेवा की है परीक्षा का पाठ्य विवरण निम्नानुसार होगा : (1) नियम और विनियम (2) टिप्पण, प्रारुपलेखन और सुस्पष्ट लेखन प्रतिनियुविता: केन्द्रीय पुलिस बल और राज्य या संघ राज्य क्षेत्र पुलिस के ऐसे अधिकारी :-	(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड -1, 5200-20200 रू.+ ग्रेड वेतन 2800 रू में छह वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख)जिनके पास स्थापन में तीन वर्ष का अनुभव है।	िटपण -1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी ,जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।	िष्णण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	टिव्यण -3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
(10)					
(6)					
(8)					

				_								
(13)					0							
(12)					*	*	× .		*			
(11)	टिप्पण-4: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति	के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी,2006	से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग	पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया	है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा	के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का	साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय	हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर	विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना	किसी उन्नयन साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, आयोग की	सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या	वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।
(10)										0	·	
(6)												8
(8)							-					

ાધાર	۷I	-	
(2)	लागू नहीं होता	· · · .	
		<u> </u>	
(9)	लागू नहीं होता		
(5)	अचयन	; 	
(4)	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रू. + ग्रेड वेतन 2800 रू.		. *
(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, वेतन बैंड-1, के समूह 'ग', अराजपत्रित, 5200-20200 रू वर्तन अनुसचिवीय(योधक) ग्रेड वेतन 2800 है		
(2)			
(1)	4. सहायक उप-निरीक्षक 250* (2011) (अनुसचिवीय) * कार्यभार आधार पर प किया जा सक		

-							-					_			 _								(1 A			
(13)	लागू नहीं होता			ţ.w											-											
(12)	विभागीय प्रोन्नित समिति,	जो निम्नलिखित से मिलकर	बनेगी:-	1.उप-महानिरीक्षक, संशस्त्र	सीमा बल	: अध्यक्ष		2. दो कमाण्डेंट, सशस्त्र	सीमा बल	: सदस्य	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		•	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,			*									-
(11)	प्रोन्नित: सशस्त्र सीमा बत के ऐसे हैंड कांस्टेबल (सचिवीय)	में से जिन्होंने ग्रेड वेतन 2400 रू. में पाँच वर्ष नियमित सेवा	की है और जो कार्यालय प्रक्रिया कंप्यूटर उपयोजन पाठ्यक्रम में अहित हो।		टिप्पण-1: जहां ऐसे किनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने	अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए	विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध	में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा	की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता	सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम	हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित,	जिन्होंने ऐसी अईक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है,	अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की	अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	टिष्पण-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना	करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी,	2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन	अायोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षितं वेतन संरचना	का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा	कों, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित	वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी	में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन	पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए उस ग्रेड वेतन या	वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड	हैं, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी	वेतनमान और ग्रेड वेतन पर की गई सेवा समझी जाएगी।
(10)	शतप्रतिशत प्रोन्निति	द्वारा जिसके न हो	सकने पर प्रतिनियुक्ति हारा	; 8																				***		
(6)	लागू नहीं	होता																								
(8)	लागू नहीं होता																									

(13)					-
	*		\$ \$\tag{2} \tag{2} \tag{2} \tag{2}	•	·
(12)					*
(11)	प्रतिनियुक्तिः केन्द्रीय पुलिस बल और राज्य या संघ राज्य क्षेत्र पुलिस के ऐसे अधिकारी :- (क) (i) जो मूल काइर या विभाग में नियमित आधार पर सद्श पद धारण किए हुए हैं; या धारण किए हुए हैं; या	(ii) कंपूरर उपयोजन का अनुभव।	िटक्क -1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी ,जो प्रोन्निति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त स्वक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।	िष्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतयाः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	िष्फण-3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु- सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
(10)	*		*		·
(6)					
(g)					

(13)	*		*						-		*		* -		-			
(12)							1	*	*	·								
(11)	टिपाण-4: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियासिन के मगोजन के लिए किसी अशिकारी हारा 1	जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे	केन्द्रीय वेतन आयोग पर आधारित पुनरीक्षित वेतन	संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर	की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से	अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन	या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और	वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित	होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी	उन्यन साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, आयोग की	सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन	या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।						
(10)		• •									*	œ.º		-				
(6)										9						······································		
(8)						•											 	

[भाग II—र	खण्ड 3(i)]		-			2		1	भारत	का	राज	पत्र	: अर	साधा	रण	7.						,			
(2)	(क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से सीनियर सेकेन्डरी स्कूल सार्टिफिकेंट	(10+2) परीक्षा या इण्टरमीडिएट या समतुल्य	परीक्षा उत्तीर्णः, या	(ख)किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन के	साथ किसी मान्यताप्राप्त तकनीकी शिक्षा बोर्ड	लीय कार्य या आधु	कार्य या वाणिज्यिक कार्य में तीन वर्ष का	डिप्लोमा।	(ग) निम्नतिखित में अहिंत हो:	(i) साधारण प्रवर्ग और अन्य पिछड़े वर्ग के	अभ्यर्थियों के लिए कंप्युंटर पर अंग्रेजी टंकण	में 30 शब्द प्रतिमिनट या हिन्दी टंकण में 25	शब्द प्रतिमिनट की न्यूनतम गति।	(ii) अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति	के अभ्यर्थियों के लिए कंप्यूटर पर अंग्रेजी	टंकण में 25 शब्द प्रतिमिनट या हिन्दी टंकण में 📗	20 शब्द प्रतिमिनट की न्यूनतम गति।	(घ)कंप्यूटर उपयोजन का आधारिक	<u> </u>	(ड.)निम्नीलेखित शारीरिक मान हो:-	पुरुषों के लिए :	中.	सीना : 81 से.मी. (फुलाने के पश्चात् 86		(ग)वजन : ऊँचाई के अनुकूल	
(9)	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (ऊपरी आयु सीमा अनुसूचित	ं और अनुसूचित :	के लिए पॉच वर्ष तक तथा अन्य	पिछड़े वर्ग के लिए तीन वर्ष तक	शिथिल की जा सकती है। केन्द्रीय	सरकार द्वारा समय समय पर जारी	किए गए अनुदेशों के अनुसार	सरकारी सेवकों और भूतपूर्व	सैनिको तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के	व्यक्तियों के लिए भी शिथिल की जा	सकती है)		टिष्फा:- आय् सीमा अवधारित	करने के लिए निर्णायक तारीख	भारत में अभ्यर्थियों से आवंदेन प्राप्त	करने के लिए नियत की गई अंतिम	तारीख होगी।(निक वह अंतिम	तारीख ओ असम, मेघालय,	अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,	नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-	कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,	हिमाचल प्रदेश के लाहौल और	स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के	पांगी उपखंड, अंदमान और निवजेबार	द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यधियों के	लिए विहित की गई है।
(2)	लागू नहीं होता					*		1										÷	*							
(4)	ਕੇਰਜ ਬੈਂਡ-1, 5200-20200	रू. + ग्रेड	वेतन 2400 रू.		*									·				•						.		
(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा.	समूह 'ग',	अराजपीत्रत,		(योधक)						·		والمراجعة والمراجعة	Y.							<u> </u>					
(2)	320*	* कार्यभार	के आधार	पर परिवर्तन	किया जा	सकता है			,																*	
(1)	5. हैंड कांस्टेबल (अनसचिवीय)	(· §)																								

.

\rightarrow															_													
	$\mathcal{L}(L)$	टिप्पण (1) मूलवंशियों से संबंधिक व्यक्तियों अर्थात् गढ़वाली, कुमायुंनी,	और हिमाचल प्रदेश राज्य में रहने वाले व्यक्तियों की बावत जॅवाई से संबंधित	-यूनतम मान शिधिल करके 165 से.मी. तक किया ज़्म सकता है।		(2) अनुसूचित जनजातियों जिसके अंतर्गत किंग्रे और नागा भी हैं, की बावत	उचाई से संबंधित न्यूनतम मानक शिथिल कर्क 169.5 से.मी. और सीने से	संबंधित न्यूनतम मानक शिथिल करके कमर्शः 81 औ.मी. बिना फुलाव के	और फुलाव के साथ 86 सें.मी. से 78 से.मी. बिन्ध फुलाव के व फुलाव के साथ	83 से.मी. तक किया जा सकता है।	3.5	महिलाओं के लिए :	ँउंगई: 157 से.मी.	सीना : लाग नहीं होता	वजन : जैचाई के अनकल	टिप्पण:(1) मुलवंशियों से संबंधित महिलाओं अर्थात गढवाली, कमायंनी,	गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किम और लेह लददाख,कश्मीर घाटी,पूर्वोत्तर	राज्यों और हिमाचल प्रदेश में रहने वाली महिलाओं की बम्बत ऊँचाई में	संबंधित न्यूनतम मान शिथिल करके 155 से.मी. तक किया जा सकता है।	(2) अनुसूचित जनजातियों जिसके अंतर्गत मिजो और नागा भी है, की बावत	अचाँई से संबंधित न्यूनतम मानक शिथिल करके 152.5 तक किया जा सकता	-	चिकित्सीय मान : (i) दक्षि : न्यनतम दर दक्षि ६/६ और सधार के बिना अर्थात	वस्मा के बिना दोनों आँखों की 6/9 होनी चाहिए।		(ii) अभ्यधियों को संहतजानु, चपटा पाँव, फूली हुई नसे या भैंगी आंखों बांला	नहां हाना चाहए। उन्हें अच्छे मानासक आर शारा।एक स्वास्थ्य का आर एस	शारा।रक दाष स मुक्त हाना चाहिए। असस उनक कतव्या क दक्षतापूर्ण पालन करने में बाधा आने की संभावना हो।
	(9)					÷-																						
	(5)										•				:										···			
, law	4				·		,								•		0											_
	(e)	8		-	-						4	A .	8	3								-				-		
	(2)				Files			•	-		.4	Te .	Mail:	-	1													
County In .	Ξ		₹	**		4																			·			

	2(1)1				_===	_=	_		_		-	_
(13)	INIO IOL VIII				-	*					*	
(12)	पुष्ट क सबध म ।वधार करन ए लिए विभागीय प्रोन्नित समिति, जो	निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-	1. कमाण्डेट, सशस्त्र सीमा बल	#73# :	2. सेकेंड इन कमान, सशस्त्र सीमा	बल	: सदस्य		3. सहायक कमाण्डेट, सशस्त्र सीमा	बल	: सदस्य	
(11)	सीमित विभगीय प्रतियोगिता पराक्षा के माध्यम से चयन द्वारा :	(i) ऐसे नायक, लांस नायक और कांस्टेबल * के अभिन्न क्षिणीय पनियोगिता परीक्षा के	माध्यम से चयन द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में तीन	वर्ष नियमित सेवा की है और सशस्त्र सीमा बल के नेतन हेंद्र -1+ गेड वेतन 2000 ख.में ऐसे	समूह 'ग कर्मचारी (योधक) जिन्होंने उस श्रेणी में	पॉच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास	स्तंभ(८) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले	व्यक्तियों के लिए विहित अहीताएँ हैं ;और		(ii) जो चिकित्सा प्रवर्ग "शेप-1 में हो।		
(10)	(i) 70 प्रतिशत सीधी भर्ती दासा	(ii) ३० प्रतिशत सीमित	परीक्षा के मध्यम से चयन	द्वारा जिसके न हो सकने								
(6)	दो वर्ष						•					•
(8)	लागू नहीं होता							•				···-

(2)	लागू नहीं होता	-	×
(9)	लागू नहीं होता	*	
(9).	चयन	·	
(4)	ज्द्रीय सेवा, वेतन बैंड-2, अराजपत्रित, 9300-34800 रू.+ (योधक) ग्रेड वेतन 4800 रू.		-
(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपीत्रत, अनुसचिवीय (योधक)		
(2)	के आधार 1 किया जा	सकता है	
(F)	6. सुबंदार मेजर (वैयक्तिक सहायक)	-	

=																	ſ,					<u>(1)</u>
(13)	लागू नहीं होता																					
(12)	विभागीय प्रोन्नितं समिति, जो निम्निलिखतं से मिलकर बन्भाः-	बन्ताः 1. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा	<u>ब</u> ल	: अध्यक्ष	2. उप-महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल	: सदस्य	3. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल	: सदस्य														
(11)	प्रोन्नित: सशस्त्र सीमा बल के ऐसे निरीक्षक (वैयक्तिक सहायक) में से जिन्होंने ग्रेड वेतन ४६०० रू. मे दो वर्ष स्रेम स्री निर्मागन सेना स्री है।	तथा था । जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,	जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है,	प्रान्नात के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनस ज्यष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह	तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा. अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक	से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और	उन्हान अपन एस कानष्ठ व्याक्तया साहत, जिन्हान एसा अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली	उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की	अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	टिपण-2: प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की	संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा	ा जनवरा, 2006 स पहल या उस ताराख स जिसस छठ केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित	पूनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है,	नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा	के, जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का	साधारण ग्रंड वतन या वतनमान सहित एक श्रेणां म	विलय हो गया है और वहा यह लाभ केवल उस पद या उन	पदा पर विस्तारित होगा जिसका लिए उस ग्रंड वर्तन था	वतनमान । बना किसा उन्मयन का साधारण प्रातस्थापन	ग्रंड हे, आयाग का सिकारशा पर आधारत विस्तारत	तत्स्थाना वतनमान आर ग्रंड वतन पर का गड़ सवा समझा	ગાણના
(10)	शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा																					
(6)	लागू मही होता																					
(8)	लागू नहीं होता											,										

(4)	लागू नहीं होता			
(9)	लागू नहीं होता		,	
(5)	चयन			,
(4)	वेतन बैंड-2 9300-34800 रू. + ग्रेड वेतन 4600 रू.			-
	ब द्र	_ =		
(2)	11* (2011) साधारण केन्द्र * कार्यभार के सेवा, समूह ' आधार पर परिवर्तन अराजपत्रित, किया जा सकता है अनुसचिवीय (योधक)			
(1)	7. निरीक्षक (वैयक्तिक सहायक)			

										_		_		-																	
(13)	लाग नहीं होता	6																						*							
(12)	मीय पेनित्र समिति जो	नितिखत से मिलकर	बनेगी:-		1. महानिरीक्षक, सशस्त्र	सीमा बल	: अध्यक्ष		2. उप-महानिरीक्षक, संशस्त्र	सीमा बल	: सदस्य	٠	मिंग स्थाप स्राप्त	क्रमाण्डद, तथारत	बल	ः सदस्य										_					
(11)	1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1	त प्रान्नातः संशस्त्र सामा बल का हुरा उपनगराबार निया में (अप्रान्निकित) में से जिन्होंने ग्रेड वेतन 4200 रू. में पॉटा निम	वर्ष की नियमित सेवा की है।	टिप्पण : सशस्त्र सीमा बल के ऐसे उप-निरीक्षक	(आश्रुलिपिक) की बावत पात्रता अपेक्षा तीन वर्ष बने रहेंगे जो	इन नियमों की अधिसृचना की तारीख को पदधारण करते	S 31€	रियाग-1: जहां ऐसे क्रिनेष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने	अम्म अर्हक या पात्रना सेवा परी कर ली है प्रोन्नित के लिए	जिनाम किया ना उटा हो तहां उत्तमें त्योष्ठ व्यक्तियों के संबंध	विकास किया जाएमा एउन यह तह तह तह है।	भ भा Idaix layal आल्या चरातु चर राज होता होता है।	की गई एसी अहक था पात्रता संवा, जनावरा जन्म प	पात्रता सेवा के आधे से आंधक से या दा वर्ष से, इनम स	जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनिष्ठ	व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले	हो परी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए	अपनी परिवोक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	टियण-2: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अईक सेवा की संगणना	करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी,	2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन	आयोग की सिफारिशों पर आधारित पूनरीक्षित वेतन	सरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की	गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व	पन्रीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान	महित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ	केवन उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए	उस गेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्तयन का	माधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर	आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतनमान और ग्रेड वेतन पर	की गई सेवा समझी जाएगी।
(40)		शित प्रान्ना	न्त्र नियक्ति	, 1				,													•										
(0)	<u> </u>	लामू नही	स्य							0								_				····.									
	(8)	लागू नहीं होता									· -																				

गग	॥—खण्ड	3(i)]		भारत व	का राजपत्र : असाध	।।रण			
(13)			-90		an .	* *	()		
(12)	ı			-24					
(11)	प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र पुलिस के ऐसे आधुलिपिक :-	(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;	या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड -2, 9300-34800 रू.+ ग्रेड वेतन 4200 रू मे पॉच वर्ष नियमित सेवा की हैं।	टिप्पण -1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।	टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि हैं, साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	टि प्पण -3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	टिप्पण-4: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी,2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे	केन्द्रीय वेतन आयोग पर आधारित पुनरीक्षित वेतन सरदाना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में तिलय हो गया है और नहों गढ़ लाथ केतल रस पर या राग पहों पर विस्तारित होगा	जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्तयन साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर
(10)							· ·	•	202.5
6)		-							
(8)									

(2)	लागू नहीं होता			
(9)	लागू नहीं होता			
(5)	ਹਧਜ			
(4)	वेतन बेंड-2, 9300-34800 रू. + ग्रेड वेतन 4200 रू.	- 4	* .	
(6)	साधारण केन्द्रीय सेवा, वेतन बैंड-2, समूह 'ख', अराजपत्रित, 9300-34800 रू. + ग्रेड अनुसचिवीय (योधक) वेतन 4200 रू.		ν.	
(2)	उप-निरीक्षक 22* (2011) गुलिपिक) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है			-
(I)	8. उप-निरीक्षक (आशुलिपिक)			·

(12) (13)	विभागीय प्रोन्नित समिति, जो लागू नहीं होता निम्नित्वित से मिलकर		ा. उप-महानिरावाक, प्रशस्त्र सीमा बल	: अध्यक्ष	2. दो कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल	: सदस्य												
(11)	ाति: सशस्त्र सीमा बल के ऐसे महायक उप-निरीक्षक गुलिपिक) में से जिन्होंने ग्रेड वैतन 2800 रू. में छह	dy indiana with the second of	अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है,	प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह	कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो	वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित. जिन्होंने ऐसी अर्हक या	पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक	पूरी कर ली हो।	टिष्पण-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना	करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख़ से जिससे फ़र्रे केन्द्रीय	वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन	संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की	ाइ सवा का, सिवाय उस दशा के, जहां एक स आधक पूर्व पूनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान	सिहत एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ	केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए उस गेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का	साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, आयोग की सिफारिशों पर	आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतनमान और ग्रेड वेतन पर	
(10)	शत द्वारा	जिसक न ही सकने पर मनिज्यिक्ट स्ट्रा												**************************************		* *		_
(6)	दो वर्ष				· '	* * • • •		-			· -				-			_
(8)	लागू नहीं होता						*	0					T.,					

T				THE GAZETTE O	INDIN , DATE.		Y [PART II—SEC. 5(9)]
(0)		, i	3-1 V		- "		
(14)							
(11)	प्रतिनियुक्ति द्वारा :केन्द्रीय और राज्य पुलिस बल या संघ राज्य क्षेत्र पुलिस के ऐसे आशुलिपिक :-	(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;	या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड -1, 5200-20200 रू.+ ग्रेड वेतन 2800 रू में छह वर्ष नियमित सेवा की हैं।	टिप्पण -1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी ,जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं , प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।	िष्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणत: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	टिप्पण -3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	िष्पण-4: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी,2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सिहत एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तस्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।
(10)							
(0)	(6)						
(0)	(8)	-					

		• • • •																										-	
(2)	(क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से	सीनियर सेकेन्डरी स्कूल सार्टिफिकेट (10+2) परीक्षा	या इण्टरमीडिएट या समेतृत्य परीक्षा उन्तीर्ण; यां		(ख)किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्लेशन के साथ	किसी मान्यताप्राप्त तकनीकी शिक्षा बोर्ड से सचिवालीय	कार्य या आधुनिक कार्यालय कार्य या वाणिज्यिक कार्य	में तीन वर्ष का डिप्लोमा।		(ग) निम्मिलिखित में अर्हित हो:	i) लिखित प्रतियोगिता परीक्षा।	(ii) साधारण प्रवर्ग और अन्य पिछड़े वर्ग के अभ्यार्थियों	के लिए कंप्यूटर पर अंग्रेजी टंकण में 40 शब्द प्रतिमिनट	या हिन्दी टंकेंग में 30 शब्द प्रतिमिनट की न्यूनतम गिति।	(iii) अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के	अभ्यर्थियों के लिए कंप्यूटर पर अंग्रेजी टंकण में 30	शब्द प्रतिमिनट या हिन्दी टकण में 20 शब्द प्रतिमिनट	की न्यूनतम गति।	(iv) साधारण प्रवर्ग और अन्य पिछडे. वर्ग के अभ्यधियों	के लिए अंग्रेजी में 80 शब्द प्रतिमिनट या हिन्दी	आशुलिपिक में ६० शब्द प्रतिमिनट की न्यूनतम गति।	(v) अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के	अभ्यर्थियों के लिए अंग्रेजी में 70 शब्द प्रतिमिनट या	हिन्दी आशुलिपिक में 50 शब्द प्रतिमिनट की न्यूनतम	गति।	(घ)कंप्यूटर उपयोजन का आधारिक ज्ञान ।	(इ.) निम्निलिखित शारीरिक मान हो:-		
	ļ.,	सिचित	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	यों के लिए पॉच वर्ष तक	तथा अन्य पिछड़े वर्ग के लिए तीन	वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं।	किन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय			भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष	प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए भी (i) लिखित प्रतियोगिता परीक्षा।	शिथित की जा सकती है)		टिष्मण:- आयु सीमा अवधारित		भारत में अभ्यर्थियों से आवदेन			अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,						चम्बा जिले के पांगी उपखंड,	अंदमान और निकोबार द्वीप या	लक्षद्वीप के अभ्यधियों के लिए	विहित की गई है।	
(2)	लागू नहीं	होता																											1.
(4)	ਕੇਰਜ ਕੈਂਡ-1,	5200-20200	रू. + ग्रेड	वेतन 2800 रू.				,	I			i							,										
(3)	साधारण	केन्द्रीय सेवा,	समूह भा,	अराजपत्रित,	अनुसधिवीय	(योधक)		,					0				·											*	
(2)	52* (2011)	* कार्यभार के	आधार पर	परिवर्तन	किया जा	सकता है			•		•										×	-							
(1)	9. सहायक	उप-निरीक्षक	(आश्रुलिपिक)					-	50.8		*						•												

फुलाव के और फुलाव के साथ 86 से.मा. से 78 से.मी. बिना फुलाव के व फुलाव के साथ 83 से.मी. तक किया जा सकता है। महिलाओं के लिए. अग्रॉई: 157 से.मी. सीना: लागू नहीं होता वज्ञेन: ऊँचाई के अनुकूल दिष्पण (1) मूलवंशियों से संबंधित महिलाओं अर्थात् गढ़वाली, कुमायुंनी, गोरखा, डोगरा, मराठा सिक्किम और लेह लद्दाख, कश्मीर घाटी, पूर्वे त्तर राज्यों और हिमाचल प्रदेश में रहने वाली महिलाओं की बावत ऊँचाई में संबंधित न्यूनतम मान शिथिल करके 155 से.मी. तक किया जा सकता है।	

	•	
(7) (2) अनुसूचित जनजातियाँ जिसके अंतर्गत मिजो और नागा भी हैं, की बावत ऊर्चाई से संबंधित न्यूनतम मानक शिथिल करके 152.5 तक किया जा सकता है।	चिकित्सीय मान :(i) दृष्टि : न्यूनतम दूर दृष्टि 6/6 और सुधार के बिना अर्थात् चश्मा के बिना दोनों आँखों को 6/9 होनी चाहिए। (ii) अभ्यर्थियों को संहतजानु , चपटा पाँव, फूली हुई नसें या भैंगी आंखों वाला नहीं होना चाहिए। उन्हें अच्छे मानिसक और शारीरिक स्वास्थ्य का और ऐसे शारीरिक दोब से मुक्त होना चाहिए जिस्से उनके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन करने में बाधा आने की संभावना हो।	
(6) -यूनतम दूर दृष्टि 6/6 और सुधार के बिना अर्थात चश्मा के बिना दोनों आँखों की 6/9 होनी साहिए।		
(5)		
(4)		
(3)	-	
(2)		
(1)		

	1 1		-										-		٦
(13)	लागू नहीं होता			·†				v				10	-		
(12)	विभागीय प्रोन्नति सी	निम्नालाखत स मिलकर	बनेगी:-	,	1. उप-महानिरीक्षक, संशस्त्र	सीमा बल	: अध्यक्ष		2. दो कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा	बल	: सदस्त				
. (11)	सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के		(i) ऐसे हैंड कांस्टेबल, नायक, लांस नायक	और कांस्टेबल में से सीमित विभगीय	•	जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा	की है और सशस्त्र सीमा बल के वेतन बैंड -1	+ ग्रेड वेतन 2000 रू.में ऐसे समूह गा	कर्मचारी (योधक) जिन्होंने उस श्रेणी में पॉच	वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास	स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने	वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएँ हैं;	अरि	\dagger \dagge	(11) जो चिकित्सा प्रवर्ग "शप-१ म हो।
(10)	में भर्ती द्वारा।		(ii) 15 प्रतिशत सीमित	विभागिय प्रतियोगिता परीक्षा के	माध्यम से चयन द्वारा जिसके न	हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।							-		=
(9)	य वर्ष	,						-							
	(८) लाग नहीं होता	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·							<i>-</i>		. 45 49	•			

फा. सं. 4/2/एसएसबी/सीएससी/वाहिनी/2008/एसएफएस] अजय के. सिंह, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 2nd June, 2011

GS.R. 441(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clauses (a) and (c) of sub-section 2 of section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007) and in supersession of the Sashastra Seema Bal Combatised Ministerial and Stenographers (Non-Gazetted) Group 'B' and 'C' Posts Recruitment Rules, 2007 except as respects things done or omitted to be done before such supersession the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'B' and 'C' Combatised, Ministerial and Stenographers Posts in Sashastra Seema Bal under the Ministry of Home Affairs, namely: -

- 1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal, Combatised, Ministerial and Stenographers (Non-Gazetted) Group 'B' and 'C' Posts Recruitment Rules, 2011.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.- These rules shall apply to the posts specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale. The number of said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in Columns (5) to (13) of the said Schedule.
- 5. Disqualification:- No person, -
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment under these rules:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

6. **Medical Fitness.-** The Officer who is in the medical category of SHAPE-1 shall be eligible for appointment on promotion and deputation under these rules.

Explanation:-For the purposes of these rules, "SHAPE-1" shall mean the physical and mental functional capacity as laid down by the Central Government from time to time, which shall be denoted by numerals 1 to 5 as follows, namely:-

- S Psychological
- H Hearing
- A Appendages
- P Physical Capacity
- E Eye-sight.
- 7. **Superannuation.-** The personnel appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty seven years:

Provided that the person whose date of birth is the first of the month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty seven years.

- 8. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules to any class or category of person.
- 9. Saving.- Nothing in these rules shall, affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.
- 10. Liability:- Any person appointed to any category of posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

SCHEDULE

Educational and other qualification required for direct recruits	(1)	Not applicable
Age limit for direct recruits	(9)	Not applicable
Whether selection post or non-selection post	(5)	Selection
Pay Band and Where Grade Pay or Pay post Scale	(4)	Pay Band-2 Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4800
of Classification	(3)	9* (2011) General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, *Subject to Ministerial (Combatised) variation dependent on work load
Number of posts	(2)	9* (2011) *Subject to variation dependent on work load
Name of post	(1)	1. Subedar Major (Ministerial)

Whether age and Period	Period of	Method of		ge	
educational qualification	probation, if any	recruitment whether by direct recruitment	deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or	promotional committee exists what is its composition	in which Union Public Service
prescribed for		or by promotion or	absorption to be made		Commission is
ecruits		by deputation or			မ
ni ylc		absorption and			ın makıng
the case of		percentage of the			recruitment
promotees		vacancies to be filled by various methods			
(8)	(6)	(10)	(11)	(12)	(13)
cable	Not applicable	100 percent by	Promotion: From amongst the Inspector	Departmental Promotion	Not applicable
		notion	(Ministerial) of Sashastra Seema Bal	Committee consisting of:-	
		•	with two years regular service in the	*	*
			Grade Pay of Rs. 4600.	1. Inspector General,	
				Sashastra Seema Bal	
			Note-1: Where juniors who have	: Chairman	
-			completed their qualifying or eligibility		-
0			service are being considered for	2. Deputy Inspector General,	
			promotion, their seniors shall also be	Sashastra Seema Bal	
			considered provided they are not short	: Member	
			of the requisite qualifying or eligibility	3. Commandant, Sashastra	
			service by more than half of such	Seema Bal	
			qualifying or eligibility service or two	: Member	
			years, which ever is less and have		
			successfully completed their probation		
			period for promotion to the next higher		
			grade along with their juniors who have		
			already completed such qualifying or		
			eligibility service.		

(8)	(6)	(10)	(11)	(12)	(13)
			Note-2: For the purpose of computing		
			minimum qualifying service for	•	
	*		promotion, the service rendered on a		
			regular basis by an officer prior to the 1st	-	
	-		January, 2006, or the date from which		
			the revised pay structure based on the		-
			Sixth Central Pay Commission	,	•
•			recommendations has been extended,		
*			shall be deemed to be service rendered in		
			the corresponding scale of pay and grade		
_			pay extended based on the	*	
			recommendations of the Commission		
			except where has been merger of more		
	•		than one pre-revised scale of pay into		
			one grade with a common grade pay or		•
			pay scale, and where this benefit will		
			extend only for the post or posts for		
			which the grade pay or pay scale is the		
			normal replacement grade without any		
			up-gradation.		× .

(c)	Not applicable	
(9)	Not applicable	
(5)	Selection	
(4)	Pay Band-2 Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4600	
(3)	Inspector 66* (2011) General Central Service, Pay Band-2 *Subject to Group 'B', Non- Rs. 9300-34800 plus dependent Gazetted, Ministerial Grade Pay of dependent (Combatised) Rs. 4600 on work load	
(2)	66* (2011) *Subject to variation dependent on work load	
(1)	2. Inspector (Ministerial)	a oo

			٦
(13)	Not applicable		
(12)	Departmental Promotion Committee consisting of:- 1. Inspector General, Sashastra Seema Bal Chairman	2. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal: 3. Commandant, Sashastra Seema Bal: : Member:	
(11)	Promotion: From amongst the Sub-Inspector (Ministerial) of Sashastra Seema Bal with five years regular service in the Grade Pay of Rs.4200 and having qualified Office Procedure Course and Cash and Accounts Course.	Note-1: Where jumiors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service by more two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which the grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-	gradation.
(10)	100 percent by promotion failing which by deputation.		
(6)	Not applicable		
(8)	Not applicable		

भा	ग II—ख	ण्ड 3(i)]	× .		भारत का र	जपत्र : असाधारण		P1-01-11-11-11-11-11-11-11-11-11-11-11-11	
(13)		e e						* · · ·	
(12)					* Y		, ' , ,	*	
(11)	Deputation: Officers of the Central Government or State Government or Union Territory Police:	(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or	(ii) with five years regular service in the Pay Band-2 Rs9300-34800 with Grade Pay of Rs.4200 in the parent cadre or department; and	(b) having qualified Office Procedure Course and Cash and Accounts Course.	Note 1:- The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.	Note 2:- The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.	Note 3:- The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.	Note 4:- For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be	scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any un-gradation.
(10)					·				
(%)			. •				u		
9				*	-	,			i

(7)	Not applicable	
	Z	
(9)	Not applicable	
(5)	Selection	
(4)	Pay Band-2 Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200	
(3)	*Subject to Group 'B', Non-variation Gazetted, Ministerial dependent (Combatised) on work	
(2)	*Subject to variation dependent on work	
	3. Sub-Inspector (Ministerial)	* * *

					-																٠.										
(13)	Not applicable	*		Ē				•	8			0				: :													·		
(12)	Departmental Promotion	nsi		1. Deputy Inspector General,	Sashastra Seema Bal	: Chairman		2. Two Commandant,	Sashastra Seema Bal	: Members																					
(11)	Promotion: From amongst the Assistant Sub-	Inspector (Ministerial) of Sashastra Seema Bal with	six years regular service in the Grade Pay of Rs.2800	and having qualified Office Procedure Course and	Cash and Accounts Course.		Note-1: Where juniors who have completed their	qualifying or eligibility service are being considered	for promotion, their seniors shall also be considered	provided they are not short of the requisite	0.0	such qualifying or eligibility service or two years,	which ever is less and have successfully completed	their probation period for promotion to the next	higher grade along with their juniors who have	already completed such qualifying or eligibility	service.	Note-2: For the purpose of computing minimum	qualifying service for promotion, the service	rendered on a regular basis by an officer prior to the	1st January, 2006, or the date from which the	revised pay structure based on the Sixth Central Pay	Commission recommendations has been extended,	shall be deemed to be service rendered in the	corresponding scale of pay and grade pay extended	based on the recommendations of the Commission	except where has been merger of more than one pre-	revised scale of pay into one grade with a common	grade pay or pay scale, and where this benefit will	extend only for the post or posts for which the grade	pay or pay scale is the normal replacement grade
(10)	(i) 75 percent by	promotion	failing which by	deputation.	*	(ii) 25 percent by	selection through	Limited	Departmental	Competitive	Examination	failing which by	deputation											*				*		-	er e
(6)	Two vears		*	,					1												×.,	*		*		-	-	× *	8		
(8)	Not	applicable				y	*	1			8			-	**									,	•	•	-			•	

(13)						
(12)	* *	+				
(11)	By Selection through Limited Departmental Competitive Examination: From amongst the Assistant Sub-Inspector (Ministerial) of Sashastra Seema Bal with not less than three years regular service in the grade. The syllabus of the examination shall be as follows:-	 Rules and Regulations; Noting, Drafting and Precise Writing. Deputation: Officers of the the Central Police Forces and State or Union Territory Police: 	(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or	(ii) with six years regular service in Pay Band-1 Rs.5200-20200 with Grade Pay of Rs.2800 in the parent cadre or department; and (b) Possessing three years experience in establishment.	Note 1:- The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.	Note 2:- The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.
(10)				,		
(6)						
(8)			-			

(13)	(71)							
(12)						*		
(11)	Note 3:- The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.	Note 4:- For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the	date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has	been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended	based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one	pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this	benefit will extend only for the post or posts for	which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any un-gradation.
(10)	-	*	·	-	*	ı	•	
(6)					*			-
(8)				-	-		•	. , "

6	Not applicable	*
(9)	Not applicable	
(5)	Non-selection	
(4)	Pay Band-1 Rs.5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2800	
(3)	Assistant 250* (2011) General Central Service, Pay Band-1 Non-selection ector *Subject to Group 'C', Non- Rs.5200-20200 all yariation Gazetted, Ministerial plus Grade Pay dependent (Combatised) of Rs. 2800 on work load	
(2)	250* (2011) *Subject to variation dependent on work load	
(1)	4. Assistant Sub-Inspector (Ministerial)	<i>,</i> .

_				_																								
(13)	Not-applicable						-																					
(12)	Departmental	of:-	1. Deputy Inspector		Seema Bal	: Chairman		2. Two Commandant,	Sashastra Seema Bal	: Members									7,6								•	
(11)	Ministerial of Sachaetta Seema Dol with Ello	regular service in the Grade Pay of Rs. 2400 and having	quantied basic Office Procedure and Computer Application Course.		Note-1: Where juniors who have completed their	qualifying or eligibility service are being considered for	promotion, their seniors shall also be considered	provided they are not short of the requisite qualifying or	eligibility service by more than half of such qualifying	or eligibility service or two years, which ever is less and	have successfully completed their probation period for	promotion to the next higher grade along with their	juniors who have already completed such qualifying or	eligibility service.	Note-2: For the purpose of computing minimum	.⊑	on a regular basis by an officer prior to the 1st January,	2006, or the date from which the revised pay structure	based on the Sixth Central Pay Commission	recommendations has been extended, shall be deemed to	be service rendered in the corresponding scale of pay	and grade pay extended based on the recommendations	of the Commission except where has been merger of	more than one pre-revised scale of pay into one grade	with a common grade pay or pay scale, and where this	benefit will extend only for the post or posts for which	the grade pay or pay scale is the normal replacement	grade without any up-gradation.
(10)	100 percent by	failing which by	deputation																									
(6)	Not applicable	aranalida																				_	`					
(8)	Not																											

(8)	6)	(10)		(12)	(13)
W41 . C			Deputation: Officers of the Central Police Forces and State or Union Territory Police: (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or		
		,	(ii) with five years regular service in the grade of Head Constable (Ministerial) in Pay Band-1 Rs.5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 in the parent cadre or department; and		
			(b) Possessing the following experience, namely:-(i) Three years experience in establishment; and(ii) experience in computer applications.		
			Note 1:- The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.		
			Note 2:- The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.	V.	
			Note 3:- The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.		
			Note 4:- For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended that he deemed to be seen extended to be seen extended that he deemed to be seen extended that he deemed to be seen extended to be se		-
				÷	
			will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.		

											_				***														
(7)	(a) Pass in Senior Secondary School	Certificate (10+2) examination or	Intermediate or equivalent examination of a	recognised Board of University; or	(b) Matriculation from a recognised board	with three years Diploma in Secretarial		Commercial Practice from a recognised Board	of Technical Education.	(c) Shall qualify:	(i) A minimum speed of 30 words per minute	in English Typing or 25 words per minute in	Hindi Typing on Computer for General	Category and Other Backward Class	Candidates.	(ii) A minimum speed of 25 words per minute	in English Typing or 20 words per minute in	Hindi Typing on Computer for the Scheduled	Caste and the Scheduled Tribe Candidates.	(d) Should have basic knowledge in	Computer application.	(e) Physical Standards:	For male:-	Height: 167.5 cms.	Chest: 81 cms. (86 cms. after	expansion)		Weight: Corresponding to Height	
(9)	Between 18 and 25	years of age.)	(Upper age limit shall	be relaxable by five	years for the Scheduled	Castes and the	Scheduled Tribes and	three years for Other	Backward Classes. Also	relaxable for	Government Servant	and Ex-Servicemen and	other special categories	of persons in accordance	with the orders issued	by the Central	Government from time	to time.)		Note: The crucial date	for determining the age	limit shall be the closing	date for receipt of	applications from	candidates on India (and	not the closing date	prescribed for those in	Assam, Meghalaya,
(\$)	Not	applicable																											1
(4)	Pay Band-1 Not	Rs.5200-	20200 plus	Grade Pay of	Rs. 2400																								
(3)	General Central	Service, Group	C, Non-	Gazetted,	Ministerial	(Combatised)											×							,					
(2)	320* (2011)	*Subject to	variation	dependent	on work	load				•				-	•													•	
(1)	5. Head	Constable	(Ministerial)														-					-				•			

			जा स्थाप : अस्मिन्	
(2)	Note (1) The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 165 cms. in respect of persons belonging to the races, namely Garhwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from I eh and I adach		relaxed from 81 cms. unexpanded and 86 cms. expanded to 78 cms. unexpanded and 83 cms. expanded respectively in respect of the Scheduled Tribes including Mizos and Nagas. For female: Height: 157 cms. Chest: Not applicable Weight: Corresponding to Height	Note (1) The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 155 cms. in respect of persons belonging to the races, namely, Garhwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh and Ladadh, Kashmir valley, North Eastern States and the State of Himachal Pradesh.
(9)	Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu	Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman, Nicobar Islands or	Lakshadweep).	
(5)				
(4)			·	
(3)				
(2)				
(1)				·

- Member

in the medical category

(ii) Should be "SHAPE-1"

								_										
(7)	(2) The minimum standard so far as it relates to height may be	relaxed to 152.5 cms. in respect of the Scheduled Tribes including Mizos and Nagas.	Medical Standards: (i) Eye Sight: The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction i.e. without wearing of glasses.	(ii) The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they	should possess high colour vision. They must be in good mental and hodily, health and free from any	physical defect which likely to	ith the efficient of the duties.		(13)	n Not applicable	•	eti						
	(2) The minim as it relates	relaxed to 152.5 c the Scheduled Mizos and Nagas.	Medical Standards: (i) Eye Sight: The distant vision should be 6/9 of both eyes without i.e. without wearing of g	(ii) The candi knock knee, vein or squin	should possess They must be	physical defe	interfere with the performance of the duties.		(Promotion		Sashastra Seema	ي رسين د بل	mand, Sashastra	- Member	-	Commandant, sal	. Member
(9)									(12)	Departmental	consisting of:-	1. Commandant, Sashastra Seema	Bal		Seema Bal		3. Assistant Sashastra Seema Bal	Official water and a second
(5)									(11)	through Limited	Departmental Competitive Examination :	(i) By selection through limited departmental competitive examination from amongst Naik,	Lance Naik and Constable with three years		Band-1 with grade pay of Rs.2000 of	service in the grade and possessing the	qualifications prescribed for direct recruits	allu
(4)						-	-			By Selection	Departmental Co	(i) By selection the	Lance Naik and	combined regular Group 'C' emplo	Band-1 with grade	service in the	qualifications pre	under column (6), and
(3)									(01)	_	direct recruitment	(ii) 30 percent by	selection through	limited departmental	competitive	failing which by	direct	recruitment.
(0)	<u>ال</u>								(6)	ars	,							
									(8)	Not	applicable							

6	Not applicable	
(9)	Not applicable	*
(5)	Selection	
(4)	Pay Band-2 Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4800	*
(3)	General Central Service, Group 'B', Non- Gazetted, Ministerial (Combatised)	
(2)	2* (2011) *Subject to variation dependent on work load	-
(1)	6. Subedar Major (Personal Assistant)	

==						
(13)	Not applicable	Not applicable				
(12)	17	Departmental rromoulon Committee consisting of:-	1. Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman : Chairman Sashastra Seema Bal : Member 3. Commandant, Sashastra Seema Bal : Member			
7117	(11)	Promotion: From amongst the Inspector (Personal Assistant) of Sashastra Seema Bal with two years regular service in the Grade Pay of Rs. 4600.	1 their being II also of the more ervice have od for with	their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service	the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the	Commission except where has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which the grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.
	(10)	100 percent by promotion				
	(6)	Not applicable				
	(8)	Not applicable		-		

	0.2(1)1			 		
(2)	Not applicable			-		
(9)	Not applicable					
(5)	electio					
(4)	Pay Rs. 9300 Grade Rs. 4600			-,		
(3)	al Service n- isterial	a				
(2)	11* (2011) *Subject to variation dependent on work load					
(E)	7. Inspector (Personal Assistant)		,		posterior and a second	,

(13)	Not applicable	
(12)	Departmental Promotion Committee consisting of:- 1. Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman : Chairman : Member 3. Commandant, Sashastra Seema Bal : Member : Member	
(11)	Promotion: From amongst Sub-Inspector (Stenographer) of Sashastra Seema Bal with five years regular service in the Grade Pay of Rs.4200. Note: The eligibility requirement shall continue to be 3 years years in respect of Sub-Inspector (Stenographer) of Sashastra Seema Bal who held the post on regular basis on the date of notification of these Rules. Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which the grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.
(10)	100 percent by promotion failing which by deputation	-
(6)	Not applicable	-
(8)	Not applicable	

		·····				*			
(13)									
(12)									
(11)	Deputation: Stenographers of the Central Government or State Government or Union Territory Police:	(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or	(ii) with five years regular service in Pay Band-2 9300-34800 with Grade Pay of Rs.4200 in the parent cadre or department.	Note 1:- The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.	Note 2:- The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.	Note 3:- The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.	Note 4:- For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has	corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade	with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.
(10)	*								
(6)					,		•		*
(8)									

-	
(W)	Not applicable
(9)	Not applicable
(5)	Selection
(4)	.: 930 rs Gra
(3)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial (Combatised)
(2)	*Subject to Service, Group 'B', Rs variation dependent Non-Gazetted, plu on work load (Combatised) (Combatised)
	8. Sub-Inspector (Stenographer)

	_																										=
(13)	(CI)	Not applicable																									
(12)	177	Departmental Fromotion Committee consisting of:-	1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal	: Chairman	7 Two Commandant	shastra Seer	: Members		,						,												
(1)	_	(Stenographer) of Sashastra Seema Bal with six years regular service in the Grade Pay of Rs.2800.		qualifying or eligibility service are being considered	for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite		such qualifying or eligibility service or two years,	Which ever is less and have successfully completed	their probation period for promotion to the next	~~	aiready completed such qualifying or eligibility	service.	Note-2 : For the number of committing minimim	Ö	rendered on a regular basis by an officer prior to the	let January 2006 or the date from which the	revised new etmoture based on the Sixth Control Day	Commission recommendations has been extended	shall be deemed to be service rendered in the	corresponding scale of pay and grade pay extended	based on the recommendations of the Commission	except where has been merger of more than one pre-	revised scale of pay into one grade with a common	grade pay or pay scale, and where this benefit will	extend only for the post or posts for which the grade	pay or pay scale is the normal replacement grade	without any un-pradation
(10)	1	promotion failing which by	deputation																							•	
(6)	Two wage	c mark out																				•					
(8)	Not	applicable		-																							

(13)							
(12)							
(11)	By Deputation: Stenographers of the Central Police Forces and State or Union Territory Police: (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with six years regular service in Pay Band-1 Rs.5200-20200 with Grade Pay of Rs.2800 in the parent cadre or department.	Note 1:- The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.	Note 2:- The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.	Note 3:- The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.	Note 4:- For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the	corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade	with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.
(10)							
(6)			-			-	
8						-	

		(1)								<u> </u>						_									_				_	
(7)		Certificate (10+2) examination or Intermediate	or equivalent examination of a recognised					r Commercial Practice from a recognised Board	of Technical educations.			r (ii) A minimum speed of 40 words per minute		Hindi Typ			(iii) A minimum speed of 30 words per minute	in English Typing or 20 words per minute in				f in English or 60 words per minute in Hindi	n Stenography for General Category and Other				Stenography for the Scheduled Caste and the	Scheduled Tribes candidates.	(d) Should have basic knowledge in Computer	application.
(9)	Between 18 and 25 years	of age.		(Upper age limit shall be	relaxable by five years	for the Scheduled Castes	and the Scheduled Tribes	and three years for Other	Backward Classes. Also	relaxable for	Government Servant and	Ex-Servicemen and other	special categories of	persons in accordance	with the orders issued by	the Central Government	from time to time.)		Note: The crucial date	for determining the age	limit shall be the closing	date for receipt of	applications from	candidates in India (and	not for the closing date	prescribed for those in				
(5)		applicable																8	T)						-					
(4)	Pay Band-1	Rs. 5200-	20200 plus	Grade Pay of	Rs. 2800																									
(3)	General	Central	Service,	Group 'C',	Non-	Gazetted,	Ministerial	(Combatised)	•						-				٠	٠			,							
(2)	52* (2011)	*Subject	to	variation	dependent	on work	ਚ			-							Θ								·					
(3)	9. Assistant	Sub-Inspector	(Stenographer)								-																			

	_																								
(2)	(d) Should possess the following Physical	Standards: For male:	•••	Chest : 81 cms. (80 cms. arter expansion) Weight : Corresponding to Height		Note (1) The minimum standard so far as it relates	persons belonging to the races, namely Garhwalis,	Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies,	valley, North Eastern State and the State of	Himachal Pradesh.	(2) The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 162.5 cms. and the	minimum standard so far as it relates to chest	measurements may be relaxed from 81 cms.	unexpanded and 80 cms. expanded to 70 cms. unexpanded and 83 cms. expanded respectively for	the Scheduled Tribes including Mizos and Nagas.	For female:	Height: 157 cms.	Chest : Not applicable	Weignt: Corresponding to Height Note (1) The minimum standard so far as it relates	to height may be relaxed to 155 cms. in respect of	persons belonging to the races, namely, Garhwalis,	Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies,	persons halling from Len and Ladadh, Kashmir	Siaic	
(9)	Assam, Meghalaya,	Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,		Sikkim, Ladakh Division of Jammu and	Kashmir State, Lahaul	and Spiti District and	Chamba District of	Himachal Pradesh,		Lakshadweep).									100 m			•			
(5)																									[
(4)																									
(3)	2														,							•			-
(2)																									
(6)						-																			

	.===		
(7)	(2) The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 152.5 cms. in respect of the Scheduled Tribes including Mizos and Nagas.	Medical Standards: (i) Eye Sight: The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction i.e. without wearing of glasses.	(ii) The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect which likely to interfere with the efficient performance of the duties.
(9)			
(5)			-
(4)			
(3)			
(2)			
(1)			

									_	_				 	-
(13)	Promotion Not applicable														
(12)	Limited Departmental Promotion	Committee for confirmation	consisting of:-		1. Deputy Inspector General,	Sashastra Seema Bal	: Chairman	2. Two Commandants, Sashastra	Seema Bal	: Members					
(11)	/ Selection through	spartmental Competitive Examination:		(i) By selection through limited departmental	(ii) 15 percent by competitive examination from amongst Head 1. Deputy Inspector General,	Constable, Naik, Lance Naik and Constable Sashastra Seema Bal	with three years regular service in the grade	and Group 'C' employees (Combatised) in Pay 2. Two Commandants, Sashastra	Band-1 with Grade Pay of Rs. 2000 of Seema Bal	Sashastra Seema Bal with five years regular	service in the grade and possessing	qualifications prescribed for direct recruits	under column (8); and	(ii) Should be in the medical category	"SHAPE-1"
(10)	Two years (i) 85 percent by By	direct	recruitment.		(ii) 15 percent by	selection through	limited	departmental	competitive	examination	failing which by	direct	recruitment.		
6)	Two years		×								1			 	
(8)	Not	applicable			0										

[F. No. 4/2/SSB/CSC/BN/2008/SFS] AJAY K. SINGH, Director (PERS)